

PATVIRTINTA

Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus
2026 m. balandžio 17 d. įsakymu Nr. BV-66

2026–2028 METŲ ANTIKORUPCINIAI TIKSLAI IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

1. 2026–2028 metų antikorpuciniai tikslai: 1) palaikyti veiksmingą antikorpucinę sistemą Tarnyboje; 2) nulinė tolerancija bet kokioms korupcijos apraiškoms; 3) siekti visiško objektyvumo ir nešališkumo priimant sprendimus.

2. Antikorpucinių tikslų įgyvendinimu siekiama:

2.1. Tarnybos darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis kasmetinio tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis aukštesnis už vidutinį, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo galimybė Tarnyboje nedidelė (Tolerancijos korupcijai suvokimo indeksas: 2026 m. – 86 proc., 2027 m. – 87 proc., 2028 m. – 88 proc.);

2.2. Tarnybos darbuotojų, susidūrusių su korupcijos apraiškoms Tarnyboje ir pasirengusių apie tai pranešti teisės saugos institucijoms arba Tarnybos vadovybei, arba Prevencijos ir tyrimų skyriui procentinio skaičiaus kasmetinio tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis didėjimas (2026 m. – 86 proc., 2027 m. – 87 proc., 2028 m. – 88 proc.);

2.3. Tarnybos darbuotojų, žinančių, kaip ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus procentinio skaičiaus kasmetinio tolerancijos korupcijai tyrimo duomenimis didėjimas ne mažiau kaip 1 proc. per metus (2026 m. – 86 proc., 2027 m. – 87 proc., 2028 m. – 88 proc.);

2.4. Trūkumų mažėjimas deklaruojant privačius interesus ne mažiau kaip 1 proc. per metus kasmetinio privačių interesų deklaravimo patikros ataskaitos duomenimis (2026 m. – 12 proc., 2027 m. – 11 proc., 2028 m. – 10 proc.);

2.5. Tarnybos darbuotojų antikorpucinio sąmoningumo didinimas.

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
1 uždavinys: „Kurti korupcijai atsparią aplinką, šalinti korupcijos rizikos veiksnius“					
1.	Taikomos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės gali būti nepakankamos kad sukurti korupcijai atsparią aplinką	Atsparumo korupcijai lygio (AKL) nustatymas.	Nustatyta, ar Tarnyboje imamasi pakankamų veiksmų kuriant korupcijai atsparią aplinką ir, esant poreikiui, pateikti pasiūlymai dėl reikiamų priemonių diegimo.	Prevencijos ir tyrimų skyriaus vedėjas*	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, atsižvelgiant į AKL nustatymo metodikoje nurodytus terminus
2.	Vis dar nustatoma atveju, kai Tarnybos darbuotojai nevykdo arba netinkamai vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus. Todėl būtina imtis aktyvių prevencinių priemonių, kad užtikrinti savalaikį privačių interesų deklaracijų pateikimą, savalaikį šiose deklaracijose pateiktų duomenų atnaujinimą ir šiose deklaracijose pateiktų duomenų panaudojimą galimiems interesų konfliktams užkardyti.	Vykdyti nuolatinę privačių interesų deklaracijų pateikimo ir atnaujinimo kontrolę, siekiant valstybinėje tarnyboje dirbančių asmenų viešųjų ir privačių interesų suderinamumo, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami nešališkai, pirmenybę teikiant viešiesiems interesams.	Peržiūrėti ir įvertinti visų (100 proc.) privalančių deklaruoti Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktus duomenis; Pateikti siūlymus Tarnybos darbuotojams dėl nustatytų neatitiktųjų šalinimo.	Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kasmet

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
3.	<p>Atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą nustatomi korupcijos rizikos veiksniai, tačiau priemonės korupcijos rizikos veiksniams sumažinti ar pašalinti atskirais atvejais nenumatomos arba neįgyvendinamos nustatyta apimtimi ir (ar) per nustatytus terminus. Dėl šių priežasčių korupcijos rizikos veiksniai neigiamą poveikį įstaigai daro nepagrįstai ilgą laiką.</p>	<p>Numatyti ir įgyvendinti nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus išvadose dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pasiūlytas priemonės identifikuotiems korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti.</p>	<p>Įgyvendintos visos (100 proc.) priemonės korupcijos rizikos veiksniams, identifikuotiems atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, mažinti ar šalinti nustatyta apimtimi ir per nustatytus terminus.</p>	<p>Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvadoje numatyti vykdytojai</p>	<p>Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą ir nustačius korupcijos rizikos veiksnius, per nustatytus priemonių korupcijos rizikos veiksniams mažinti ar šalinti įgyvendinimo terminus, įgyvendinama visos (100 proc.) priemonių.</p>
4.	<p>Korupcijos prevencijos įstatymo (toliau – KPI) 17 str. 4 d. nustatytais atvejais negavus informacijos iš Specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) apie asmenis, siekiančius eiti pareigas, šios informacijos neįvertinus iki priimančios sprendimą dėl asmens skyrimo į pareigas, didėja rizika, kad į pareigas bus paskirtas asmuo, kurio</p>	<p>KPI 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir nustatyta tvarka kreiptis į STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas.</p>	<p>Kreipimusi į STT dėl asmenų, siekiančių eiti pareigas, prieš skiriant į kurias turi būti pateikiamas rašytinis prašymas STT KPI nustatyta tvarka, skaičius (100 proc. atvejų).</p>	<p>Žmonių ir organizacijos kultūros skyriaus vedėjas</p>	<p>Nuolat</p>

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
	reputacija nėra tinkama šioms pareigoms užimti.				
5.	Būtina užtikrinti, pareigybių kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašo peržiūrą ir atnaujinimą.	Parengti pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus sąrašą, patvirtinti Tarnybos direktoriaus įsakymu ir pateikti Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai.	Parengtas atnaujintas pareigybių, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus sąrašas, patvirtintas Tarnybos direktoriaus įsakymu ir pateiktas Vyriausiajai tarnybinės etikos komisijai.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet (pagal poreikį)
2 uždavinys: „Korupcijos ir kitų pažeidimų prielaidų mažinimas ir šalinimas valdant ir naudojant valstybės asignavimus ir Europos sąjungos investicinių fondų lėšas“					
6.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, sudaromos prielaidos neskaidriems pirkimams ir korupcijai pasireikšti.	Siekti, kad kuo didesnė dalis visų viešųjų pirkimų būtų vykdoma elektroninėmis priemonėmis per CVPIS bei CPO.LT elektroninį katalogą.	Elektroninėmis priemonėmis įvykdoma ne mažiau kaip 70 proc. viešųjų pirkimų skaičiuojant pagal jų vertę.	Turto valdymo ir viešųjų pirkimų skyriaus vedėjas	Kasmet
7.	Būtina užtikrinti, kad Tarnyba teiktų visuomenei aktualią informaciją apie Europos Sąjungos investicinių fondų	Viešinti Tarnybos interneto svetainėje Tarnyboje vykdomus projektus, kurie finansuojami iš	Tarnybos interneto svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė informacija. Projektai.“	Projektų vadovai*	Nuolat

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
	(ar kitų fondų) lėšų panaudojimą.	Europos Sąjungos investicinių fondų lėšų (ar kitų fondų).	viešinama aktuali informacija apie Tarnyboje vykdomus projektus, kurie finansuojami iš Europos Sąjungos investicinių fondų ar kitų fondų lėšų.		
3 uždavinys „Efektyvesnės ir viešesnės Tarnybos veiklos užtikrinimas, didinant vykdomų procedūrų skaidrumą“					
8.	Kokybės vadybos sistemos įdiegimas užtikrino skaidresnę ir veiksmingesnę veiklą, tačiau ne visuomet įstaigos viduje skiriamas pakankamas dėmesys šios sistemos atskirų modulių integravimui į įstaigos veiklos sritis kintant organizacinei aplinkai.	Atsižvelgus į aktualius ekonominius, teisinius ir organizacinius aspektus, įvertinti ar nėra poreikio integruoti naujus kokybės vadybos sistemos modulius į Tarnybos veiklos sritis (pvz. procesų aprašymai/schemos, Asaichi susirinkimai, Matrica ir pan.).	Įvertinti poreikį dėl naujų arba papildomų kokybės vadybos sistemos modulių integravimo poreikio (pvz. procesų aprašymai / schemas, Asaichi susirinkimai, Matrica ir pan.).	Veiklos valdymo ir klientų patirčių vystymo skyriaus vedėjas*	2027-12-31
		Esant poreikiui ir pakankamiems resursams įdiegti naujus kokybės vadybos sistemos modulius į Tarnybos veiklos sritis (pvz. procesų aprašymai/schemos, Asaichi susirinkimai, Matrica ir pan.).	Nustačius poreikį, integruoti nauji arba papildomi kokybės vadybos sistemos moduliai į Tarnybos veiklos sritis. (pvz. procesų aprašymai / schemas, Asaichi susirinkimai, Matrica ir pan.).	Veiklos valdymo ir klientų patirčių vystymo skyriaus vedėjas*	2028-12-31

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
9.	Būtina užtikrinti, kad Tarnyba teiktų visuomenei aktualią informaciją apie planuojamas ir įgyvendinamas iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą Tarnybos veikloje, kurti naudą visuomenei, taip pat tokių iniciatyvų įgyvendinimo rezultatus, kad sudaryti sąlygas suinteresuotai visuomenės daliai, esant poreikiui, aktyviai įsitraukti į Tarnybos veiklos skaidrinimą ir tobulinimą.	Viešinti Tarnybos interneto svetainėje ir (ar) visuomenės informavimo priemonėse aktualią informaciją apie Tarnybos iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą Tarnybos veikloje, kurti naudą visuomenei, teikti informaciją visuomenei apie tokių iniciatyvų daromą ir padarytą poveikį korupcijos mažėjimui ir skaidrumo didėjimui, naudą visuomenei.	Intensyvesnis suinteresuotos visuomenės dalies įsitraukimas į jiems aktualių procesų ir procedūrų, planuojamų ir (ar) įgyvendinamų Tarnyboje tobulinimą. Didesnis visuomenės informuotumas, sąmoningumas ir atsparumas korupcijai ar kitokiam neteisėtam veikimui.	Ryšių su visuomene skyriaus vedėjas*	Nuolat
		Užtikrinti Tarnyboje gautų pastabų ir pasiūlymų dėl Tarnybos iniciatyvų, kuriomis siekiama mažinti korupciją ir didinti skaidrumą Tarnybos veikloje, kurti naudą visuomenei, įvertinimą.		Prevencijos ir tyrimų skyriaus vedėjas*	
10.	Ne visada užtikrinamas aktualios informacijos apie Tarnybos direktoriaus, jo	Vidaus organizacinėmis priemonėmis užtikrinti kasdieninį aktualios informacijos apie Tarnybos vadovo ir jo	Tarnybos interneto svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė	Tarnybos administratorius-referentas	Nuolat

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
	<p>pavadootojo darbotvarkės pateikimą Tarnybos interneto svetainėje Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2003 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 480, 16.2 papunktyje nustatyta tvarka. Nepakankamas aptariamoms informacijos prieinamumas mažina visuomenės pasitikėjimą Tarnybos vadovybe, kelia abejones ar Tarnybos vadovybė užtikrina savo kasdieninės darbinės veiklos atitiktį nustatytam teisiniam reglamentavimui.</p>	<p>pavadootojo darbotvarkės viešinimą Tarnybos įstaigos interneto svetainės skyriuje „Struktūra ir kontaktinė informacija“, atsižvelgiant į Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 16.2 papunkčio nuostatas.</p>	<p>informacija“ viešinama aktuali informacija apie Tarnybos vadovo ir jo pavadootojo darbotvarkės.</p>		
11.	<p>Ne visada užtikrinamas aktualios informacijos apie Tarnybos teikiamas paslaugas pateikimas Tarnybos interneto svetainėje, ne visada sudarytos galimybės paslaugų</p>	<p>Vidaus organizacinėmis priemonėmis Tarnybos interneto svetainėje užtikrinti informacijos apie teikiamas paslaugas pateikimą Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto</p>	<p>Tarnybos interneto svetainės skyriuje „Paslaugos“ viešinama aktuali informacija apie Tarnybos teikiamas paslaugas, kartu sudarant</p>	<p>Veiklos valdymo ir klientų patirčių vystymo skyriaus vedėjas*</p>	<p>Nuolat</p>

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
	<p>vardotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 23 punkte nustatyta tvarka.</p>	<p>svetainėms ir mobiliosioms programoms aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1261, 23 punkte nustatyta tvarka, kartu sudarant galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.</p>	<p>galimybę paslaugų vartotojams balsuojant ir (arba) komentuojant įvertinti tokių paslaugų kokybę.</p>		
12.	<p>Siekiant išsiaiškinti visuomenės nuomonę apie Tarnybos darbuotojų veiklos skaidrumo korupcijos aspektais, tikslinga atlikti visuomenės apklausą.</p>	<p>Atlikti visuomenės apklausą dėl Tarnybos darbuotojų veiklos skaidrumo korupcijos aspektais.</p>	<p>Apklausos rezultatų analizės ir apibendrinimo pateikimas Tarnybos vadovybei, darbuotojams.</p>	<p>Ryšių su visuomene skyriaus vedėjas*</p>	<p>Kasmet (iki 12.31)</p>
4 uždavinys „Tarnybos darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimas“					
13.	<p>Aktualios informacijos, korupcijai atsparios aplinkos kūrimo klausimais teikimas Tarnybos darbuotojams, kurie nėra paskirti atsakingais už</p>	<p>Organizuoti mokymus aktualiomis korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.</p>	<p>Kasmet, Tarnybos darbuotojo, atsakingo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą Tarnyboje, iniciatyva organizuoti ne</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją</p>	<p>Kasmet</p>

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
	korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.		mažiau kaip 1 mokymai Tarnybos darbuotojams.		
		Baigti mokymus Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymų platformoje aktualiomis temomis: korupcijos samprata, korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, pranešėjų apsauga, viešieji pirkimai, Personalo patikimumo užtikrinimas ir kt.	30 proc. Tarnybos darbuotojų baigė mokymus Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos e. mokymo platformoje ir gavo sertifikatus ne mažiau kaip viena pasirinkta tema.	Tarnybos skyrių vedėjai	
		Baigti mokymus Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos nuotolinių mokymų kursas PINREG aktualiomis temomis: „Privačių interesų deklaravimas“, „Interesų konfliktų identifikavimas ir valdymas“, „Apribojimai pasibaigus tarnybai“	20 proc. Tarnybos darbuotojų baigė mokymų kursas.	Tarnybos skyrių vedėjai	

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
14.	Siekiant užtikrinti veiksmingą korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, tikslinga atlikti tyrimus (analizes, apklausas), kurių tikslas – išsiaiškinti, Tarnybos darbuotojų toleranciją korupcijai.	Atlikti Tarnybos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimą siekiant nustatyti Tarnybos darbuotojų toleranciją korupcijai.	Kasmet atliktas 1 Tarnybos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys pateikti Tarnybos vadovybei, Tarnybos darbuotojams bei paskelbti viešai Tarnybos interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Kasmet
15.	Asmenų, siekiančių eiti pareigas Tarnyboje, atitiktis Tarnybos vertybėms ir nustatytoms kompetencijoms.	Siekiant užtikrinti asmenų, pretenduojančių į Tarnybos darbuotojų pareigas, atitiktį Tarnybos vertybėms bei nustatytoms kompetencijoms, parengti Tarnybos darbuotojų atrankos procesą.	Parengtas Tarnybos darbuotojų atrankos procesas	Žmonių ir organizacijos kultūros skyriaus vedėjas*	Iki 2026-12-31

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
16.	<p>Ne visada Tarnybos darbuotojai žino apie Tarnybos veiklą vykdant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.</p>	<p>Tarnybos interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbti aktualią informaciją apie Tarnybos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.</p>	<p>Tarnybos interneto ir (ar) intraneto svetainėse skelbiama aktuali informacija apie Tarnybos veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą.</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją</p>	<p>Nuolat</p>
	<p>Siekiant didesnio Tarnybos darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) informuotumo ir ugdant jų antikorupecinį sąmoningumą bei potencialą, būtina sudaryti sąlygas greitai ir paprastai rasti ir susipažinti su visa aktuali informacija apie antikorupecinės aplinkos kūrimą Tarnyboje, taikomus prevencinius mechanizmus ir įrankius, į naujai priimamų darbuotojų įvadinių mokymų modulį įtraukti mokymus korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.</p>	<p>Užtikrinti Tarnybos darbuotojų (ypač naujai priimamų ar grįžtančių po ilgalaikių atostogų) supažindinimą su įstaigos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą</p>	<p>Visų (100 proc.) Tarnybos darbuotojų supažindinimas su Tarnybos teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimą (tame tarpe ir VPIDĮ nuostatų įgyvendinimą) bei atitinkamais SADM priimtais teisės aktais (pvz., SADM antikorupecinio elgesio kodeksas).</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją*</p>	<p>Nuolat</p>
		<p>Į naujai priimamų Tarnybos darbuotojų įvadinių mokymų modulį įtraukti mokymus</p>	<p>Naujai priimtiems darbuotojams (100 proc.) sudaryta galimybė įvadinių mokymų metu gauti žinias</p>	<p>Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją</p>	<p>2026-06-30</p>

Eil. Nr.	Problema, rizika	Sprendimo, valdymo būdas	Laukiami rezultatai	Atsakingas už priemonės įvykdymą	Įvykdymo terminas
		korupcijai atsparios aplinkos kūrimo temomis.	korupcijai atsparios aplinkos kūrimo tema.		

*Atsakingas už priemonės įgyvendinimo koordinavimą asmuo gali pasitelkti priemonei įgyvendinti ir kitą Tarnybos padalinį pagal reikalingą kompetenciją.
